



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ที่ ๙๐๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมหน่วยงานรัฐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
๓. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
๕. ดำเนินการนำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้สังกัดทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๖. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๗. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຢູ່ຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈຣິຍະຣຸມຢ່າງຢູ່ຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມ ມີຢູ່ຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມ ບໍ່ໃຊ້ອຳນາຈໂດຍບໍ່ເປັນຮຸ້ນຕໍ່ເຈົ້າຢູ່ຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມ

โดยให้คณะทำงานฯ ดังกล่าว ทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ และร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดับสมองจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำประชาชน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลงจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายวิชัย เศรษฐพานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์